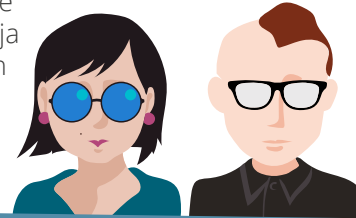


7

Hyvää syytä

” Jos koulutamme työntekijämme ja ne vaihtavatkin työpaikkaa?



” Entä jos emme kouluta, ja ne jäävät meille?

ylläpitää & kehittää työntekijäsi ammattitaitoa

1 Henkilöstö on yrityksen tärkein voimavara

Henkilöstö = yritys. Henkilöstösi osaaminen = yrityksesi osaaminen.

Osaava, tyytyväinen ja motivoitunut henkilöstö vaikuttaa suoraan asiakaskokemukseen – ilman henkilöstöä yritystä ei ole edes olemassa! Henkilöstö on yrityksesi kasvot, käyntikortti, kilpailuvaltti ja henkilöitymä – millaisen kuvan yrityksesi antaa osaamisellaan ja tehokkuudellaan perässähihtävä työntekijä?

2 Työn tehokkuus lisääntyy kouluttamalla

Henkilöstön osaamisen panostaminen ei ole kulu, vaan tuottava sijoitus.

Koulutukseen panostettu aika ja raha tulee takaisin moninkertaisesti: työ hoituu jatkossa nopeammin ja helpommin. Vaativia ohjelmistoja työssään käyttävillä tämä korostuu: työ, mihin aiemmin kului useita tunteja, on muutoksen myötä mahdollista tehdä vartissa – mutta vain, jos henkilöstösi tietää uusista mahdollisuuksista.

3 Vaatimukset muuttuvat – ja kiihtyvällä nopeudella

Onko yritykselläsi varaa parhaat päivänsä nähneeseen osaamiseen?

Kuten sanonta kuuluu, vain muutos on pysyvää. Ammattitaidon kehittäminen muuttuneiden vaatimusten tasolle on sekä työntekijän että työnantajan vastuulla. Kerran hankittu osaaminen kokee parasta ennen -päivän, ellei sitä jatkuvasti ja suunnitelmallisesti päivitä. Ja se parasta ennen -osaaminenhan ei palvele enää ketään.

4 Verkostossa oppiminen lisää tehokkuutta

Tehokkaat koulutukset koostuvat ihmisistä ja verkostoista.

Koulutuksessa paitsi opitaan kouluttajalta, siellä myös jaetaan samankaltaisissa rooleissa toimivien ammattilaisten kesken kokemuksia, omia toimivia käytäntöjä, havaittuja pulmia ja työssä onnistumisia. Verkostoista on hyötyä myös tulevaisuudessa, kun tarvitset uutta inspiraatiota tai muuten vaan jeesiä ammattikollegoiltasi.

5 Työssä suoriutumisesta prosessien kehittämiseen

Mistä yritys voi tietää, mikä potentiaali työntekijässä on saavuttamatta?

Henkilöstön osaamisen kehittäminen lisää paitsi päivittäistä työtehokkuutta, se myös tarjoaa eväät innovointiin ja olemassa olevien prosessien kehittämiseen. Työntekijäsi saavat koulutuksesta tiedon lisäksi uusia ajatuksia ja työkaluja, jotka voivat saada heidät luomaan jotain aivan uskomatonta tai uudistamaan paitsi omat, myös työympäristönsä piintyneet toimintatavat. Uskaltaako yrityksesi jättää tämän potentiaalilin hyödyntämättä?

6 Asiakkaasi päättää, kuka on pop, hip ja in!

Henkilöstösi osaaminen pitää olla parempi kuin kilpailijalla!

Uskaltaako yrityksesi ihan oikeasti ajautua tilanteeseen, jossa henkilöstönne ei enää osaa sitä, mitä asiakkaanne odottavat? Asiakas kun on se, joka päättää, onko yrityksesi osaaminen yhteistyön arvoista. Asiakkaat osaavat vaatia paitsi nykyaikaista palvelua ja osaamista, myös kykyä vastata heidän tarpeisiinsa tulevaisuudessaakin, ei pelkästään tänään tai eilen. Henkilökuntaa kouluttamalla varaudut yhä kiristyvään kilpailuun jo etukäteen.

7 Koulutus on yritykselle vähennyskelpoista

Yritys voi vähentää henkilöstönsä koulutuskulut verotuksessaan.

Tiesithän, että henkilöstösi osaamiseen panostaminen on kaikkien edellä mainittujen hyötyjen lisäksi vielä vähennyskelpoista. Yritys voi saada verovähennyksen kalenterivuositain kolmelta koulutuspäivältä per työntekijä. Lisätietoa: vero.fi

! Kouluttajan valinnalla on ratkaiseva merkitys

Ammattilainen oppii ammattilaiselta – ja nimenomaan sellaiselta, joka tuntee koulutettavansa työn ja tehtävät. Sopimaton koulutus ei motivoi, vaan harmittaa ja saa työntekijäsi tuntemaan, ettei hänen osaamistaan ymmärretä ja arvosteta.

Me tunnemme markkinoinnin, viestinnän ja graafisen alan ammattilaisten työn – meillä työntekijäsi on oikeasti osaavissa käsissä!